

CURRICULUM VITAE

LEROY Yann

Agrégé des Facultés de droit

Professeur de droit privé et sciences criminelles à l'Université de Haute Alsace



Titres universitaires : Docteur en droit privé et sciences criminelles, spécialité droit privé

Titre de la thèse : L'effectivité du droit au travers d'un questionnement en droit du travail

Date et lieu de soutenance : 9 décembre 2008 à la Faculté de Droit de Nancy

Directeur de thèse : Mme Catherine Marraud, professeur émérite à l'Université de Nancy 2

Composition du jury :

M. François Gaudu, professeur à l'Université Paris I, Panthéon-Sorbonne (président du jury)

M. Philippe Auvergnon, directeur de recherches au CNRS, COMPTRASEC Université Montesquieu-Bordeaux IV (rapporteur)

M. Jean-Claude Javillier, professeur émérite à l'Université Paris II, Panthéon-Assas (rapporteur)

M. Jacques Commaille, professeur émérite à l'Ecole Normale Supérieure de Cachan

Mme Catherine Marraud, professeur émérite à l'Université de Nancy 2

Fonction jusqu'au 31/08/2019 : maître de conférences de droit privé – Université de Lorraine – Institut régional du travail – Nancy

Fonction à compter du 01/09/2019 : professeur agrégé – Université de Haute Alsace – Faculté des Sciences Economiques Sociales et Juridiques – Mulhouse

Travaux, ouvrages, articles, réalisations :

1. *L'effectivité du droit au travers d'un questionnement en droit du travail*, Thèse de doctorat, LGDJ, Bibliothèque de droit social, tome 55, 2011
2. *Comité social et économique. Composition et fonctionnement*, Répertoire de droit du travail, , Dalloz, septembre 2019
3. *Paradoxe(s) sur ordonnances*, Droit social, octobre 2018
4. *La Cour de cassation à la rencontre de la rupture conventionnelle*, Revue de Jurisprudence Sociale, octobre 2013, p. 579
5. *La composition et le fonctionnement du comité social et économique. Ou comment transformer une addition en soustraction ?*, in F. Géa (dir.), *Ordonnances Macron : un nouveau droit du travail ?*, Dalloz, coll. Thèmes et commentaires, à paraître
6. *La prescription de la rupture conventionnelle. Cass. soc. 6 déc. 2017, n° 16-10.220*, in *Chronique de droit du travail*, Petites affiches, 2019
7. *De quelle Europe sociale parle t-on ?*, revue Lex Social, 8-2, juillet 2018
8. *Age du salarié*, Répertoire de droit du travail, fascicule refondu, Dalloz, avril 2016
9. *Age et emploi : entre obligations et opportunités*, Chroniques du Travail, Revue Aix-Marseille Université, décembre 2015, n° 5, p. 56.
10. *Rupture conventionnelle : la voie est libre ! Cour de cassation (Ch. Soc.) 25 mars 2015*, Droit ouvrier, juin 2015, p. 362.
11. *Rupture conventionnelle et licenciement : deux mondes à part ?*, Semaine sociale Lamy, 9 mars 2015, n° 1667, p. 7.

12. *Accord national interprofessionnel : de la loi négociée à la loi contestée*, Civitas Europa, décembre 2014, n° 33, p. 71.
13. *Rupture conventionnelle : hors du vice du consentement, point de salut !*, Semaine sociale Lamy, 10 février 2014, n° 1617, p. 6
14. *Ruptures conventionnelles non homologuées et droit du licenciement économique*, Revue de Droit du Travail Dalloz, Revue de Droit du Travail Dalloz, décembre 2013, p. 764
15. *Un pas de plus vers la responsabilisation des sociétés-mères. C.A. Paris – pôle 6 – chambre 1 – 28 janvier 2013 (RG n° 12/18102)*, Droit ouvrier, juin 2013, p. 374
16. *Qui a dit qu'il n'y avait plus de saison ? Variations sur le contrat saisonnier*, Bulletin social Francis Lefebvre, juillet 2012, p. 381
17. *La limite d'âge des pilotes de ligne : un dispositif discriminatoire*, 20ème conférence internationale organisée par l'université des Emirats arabes unis, Conference papers, part 3, 2012, p. 143
18. *La rupture conventionnelle du contrat de travail : regards sur le contentieux quatre ans après sa mise en place*, Revue de Jurisprudence Sociale, avril 2012, p. 249
19. *Mail personnel, pas de sanction ! Cass. soc. 5 juill. 2011, n° 10-17.284*, in Chronique de droit du travail, Petites affiches, 24 juillet 2012, n° 147, p. 10
20. *De l'importance du plan de sauvegarde de l'emploi*, Droit ouvrier, 2012, p. 427
21. *La prévention contre les risques psychosociaux au travail dans les accords collectifs*, Revue RISEO, 2012-1, <http://www.riseo.fr/>
22. *Age du salarié*, Répertoire de droit du travail, Dalloz, septembre 2011
23. *L'impact du droit communautaire sur l'approche de la Cour de cassation en matière de différences de traitement fondées sur l'âge. Cass. soc. 11 mai 2010, n°s 08-43681 et 08-45307*, in Chronique de droit du travail, Petites affiches, 7 juin 2011, n° 112, p. 10
24. *Les limites d'une analyse de l'efficacité économique du droit : l'exemple du droit du travail français*, 19ème conférence internationale organisée par l'université des Emirats arabes unis, Conference papers, part 4, 2011, p. 403
25. *La notion d'effectivité du droit*, Revue Droit & Société, 2011, vol. 79, p. 715
26. *La discrimination fondée sur l'âge : un principe général encore fragile*, Revue de Jurisprudence Sociale, décembre 2010, p. 799
27. *L'obligation de reclassement : l'indispensable préalable à tout licenciement pour motif économique. Cass. soc., 25 nov. 2009, n° 08-42755*, in Chronique de droit du travail, Petites affiches, 22 octobre 2010, n° 207
28. *Concours réel de fautes en droit du travail : une seule sanction possible*, Revue de Droit du Travail Dalloz, juillet/août 2010, p. 443
29. *La spécificité de la discrimination liée à l'âge. CJCE 5 mars 2009, aff. C-388/07, Age Concern England*, in Chronique de droit du travail, Petites affiches, 10 mai 2010, n° 92, p. 7
30. *Stockage de fichiers informatiques personnels et licenciement du salarié*, Revue de Droit du Travail Dalloz, avril 2010, p. 235
31. *Un rapport de plus critiquant l'inefficacité économique du droit du travail...*, JCP S, 23 mars 2010, n° 12, act. 150, p. 5
32. *La communication syndicale à l'heure d'Internet*, Revue de Jurisprudence Sociale, janvier 2010, p. 3
33. *A propos de quelques accords collectifs relatifs à l'emploi des seniors...*, Revue de Droit du Travail Dalloz, janvier 2010, p. 34
34. *La discrimination indirecte en droit du travail : un mécanisme réversible*, in Annales de la Faculté de Droit Economie et Administration de Metz, 2007, n° 7, Actes des Septièmes journées d'études du Pôle européen Jean Monnet, Université de Metz, p. 511
35. *L'utilisation dans l'entreprise de la messagerie électronique et d'Internet à des fins personnelles*, Bulletin social Francis Lefebvre, avril 2006, p. 209

36. *Réflexions juridiques autour de l'inefficacité du droit du travail*, in C. Bourreau-Dubois et B. Jeandidier (Dir.), *Economie sociale et droit*, L'Harmattan, 2006, tome 1, p. 65
37. *La compétence territoriale des conseils de prud'hommes en droit interne*, Les chroniques de jurisprudence sociale du CERIT, n° 29, février 2004
38. *L'égalité professionnelle : vers une approche générale et concrète*, *Revue de Jurisprudence Sociale*, novembre 2002, p. 887
39. *Les éléments d'appréciation de la discrimination indirecte en matière d'égalité entre hommes et femmes*, *Droit ouvrier*, mai 2001, p. 229
40. *Le comportement des chauffeurs, cause de licenciement*, Les chroniques de jurisprudence sociale du CERIT, n° 28, mars 2001
41. *Le dénigrement de l'entreprise, cause de licenciement*, Les chroniques de jurisprudence sociale du CERIT, n° 26, mars 2001

Autres activités de recherche :

- Responsabilité scientifique de l'étude ou du colloque :

- *Etude juridique relative à la qualité de vie au travail dans le Grand Est*, Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi du Grand Est (étude débutant en septembre 2018)
- Colloque « Europe sociale : quel présent, quel avenir ? », 14 décembre 2017, Nancy
- Colloque « Où va le dialogue social ? », 1^{er} juillet 2015, Nancy
- *Etude juridique sur les ruptures conventionnelles en Lorraine*, Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de Lorraine (2011-2012)
- *Etude juridique sur l'emploi des seniors*, Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de Lorraine et la Région Lorraine (2008-2009)

- Participation à l'étude :

- *Etude juridique sur l'intelligence artificielle et le droit du travail*, recherche pilotée par l'AFDT (2018, étude en cours)
- *L'argumentation judiciaire en droit du travail*, recherche réalisée par Frédéric Géa, Mission de recherche Droit et Justice et ANR (2005-2008)
- *Etude sur les conditions de travail et de santé au travail dans les Centres d'Appels Téléphoniques Lorrains*, Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de Lorraine, étude réalisée en collaboration avec l'ARACT Lorraine, la Médecine du Travail et le CERIT-CRDP (2002-2003)
- *La prise en compte de la vie familiale du salarié dans les normes légales et conventionnelles du travail*, recherche réalisée par Alexia Gardin, sous la responsabilité scientifique du Professeur Catherine Marraud, Caisse Nationale des Allocations Familiales (2001-2002)

Colloques et conférences (liste principale) :

- 14 décembre 2018 – Nancy : colloque « Du CHSCT au CSE : questions de santé » organisé par l'IRT, conférence intitulée *La commission santé, sécurité et conditions de travail : un CHSCT intégré ?*
- 22 février 2018 – Nancy : colloque « Ordonnances Macron : un nouveau droit du travail ? » organisé par l'IFG, conférence intitulée *La composition et le fonctionnement du comité social et économique*
- 14 décembre 2017 – Nancy : colloque « Europe sociale : quel présent, quel avenir ? », organisé par l'IRT et l'IFG, conférence intitulée *Europe sociale : de quoi parle t-on ?*
- 30 novembre 2017 – Strasbourg : colloque « Ordonnances réformant le droit du travail », organisé par l'Institut du travail de Strasbourg, conférence intitulée *La rupture du contrat de travail* et table ronde intitulée *Mieux licencier pour mieux embaucher ?*

- 5 juillet 2016 – Strasbourg : colloque « Où va le travail ? », organisé par l'Institut du travail de Strasbourg, table ronde intitulée *Où s'arrête le travail ?*
- 1er juillet 2015 – Nancy : colloque « Où va le dialogue social ? », organisé par l'IRT, conférence intitulée *L'efficacité du dialogue social*.
- 13 janvier 2014 – Louvain la Neuve (Belgique) : séminaire « L'effectivité du droit » organisé par l'atelier de droit social de la Faculté de droit UCL, conférence intitulée *L'effectivité du droit du travail*.
- 11 décembre 2013 – Strasbourg : table ronde sur « La rupture conventionnelle : état des lieux du contrôle et de la pratique », organisée par l'Equipe de droit social DRES UMR 7354, avec le soutien de l'AFDT, conférence intitulée *La rupture conventionnelle au prisme du contentieux*.
- 10 décembre 2012 – Nancy : colloque « La rupture conventionnelle du contrat de travail », organisé par le CERIT-IFG (responsable scientifique : Yann Leroy), conférence intitulée *Le consentement du salarié dans la conclusion d'une rupture conventionnelle*.
- 23-25 avril 2012 – Dubaï (Emirats arabes unis) : colloque international « Civil Aviation under National Legislations and International Conventions », conférence intitulée *La limite d'âge des pilotes de ligne : un dispositif discriminatoire*.
- 3-4 novembre 2011 – Saint-Etienne : colloque sur les restructurations organisé par l'Institut du Travail de Saint-Etienne, conférence intitulée *De l'importance du plan de sauvegarde de l'emploi*.
- 25-27 avril 2011 – Abu Dhabi (Emirats arabes unis) : colloque international « Investment rules under the national legislations and international agreements and their impact on the economic development in the United Arab Emirates », conférence intitulée *Les limites d'une analyse de l'efficacité économique du droit : l'exemple du droit du travail français*.
- 13 avril 2011 – Epinal : colloque « Les discriminations liées à l'âge dans les relations de travail » organisé par le CEJ d'Epinal, conférence intitulée *La discrimination fondée sur l'âge : un principe général encore fragile*.
- 25 février 2011 – Nancy : colloque « Santé au travail » organisé par l'ISCRIMED-IFG, conférence intitulée *L'actualité jurisprudentielle de l'inaptitude du salarié*.
- 13 décembre 2010 – Nancy : colloque « Autour des risques psychosociaux » organisé par le CERIT-CRDP, conférence intitulée *Lecture de quelques accords collectifs relatifs au risques psychosociaux*.
- 8 septembre 2006 – Nancy : XXVI^e Journées de l'Association d'Économie Sociale, organisés par le Bureau d'Économie Théorique et Appliquée (CNRS, Université Nancy 2 et Université Louis Pasteur de Strasbourg), conférence intitulée *Réflexions juridiques autour de l'inefficacité du droit du travail*.

Activités pédagogiques :

- directeur de la Licence professionnelle Collaborateur droit social (Institut Régional du Travail / Faculté de Droit – Université de Lorraine) ; de septembre 2010 à août 2019
- directeur (et fondateur) du Diplôme d'Université Jurisocial et du Diplôme d'Université Dialogue social (IRT – Université de Lorraine), de septembre 2017 à août 2019
- directeur du Diplôme d'études sociales et du Diplôme supérieur d'études sociales (IRT – Université de Lorraine), de septembre 2010 à septembre 2014

Responsabilités administratives :

- directeur de l'Institut Régional du Travail, composante de l'Université de Lorraine, depuis mars 2013 (réélu en février 2018)
- membre de droit du conseil du Collegium Droit Economie Gestion de l'Université de Lorraine, depuis mars 2013
- président de la conférence des directeurs d'Institut du travail, de janvier 2017 à décembre 2018

- élu au conseil de pôle scientifique Sciences Juridiques Politiques Economiques et de Gestion de l'Université de Lorraine, de février 2012 à février 2017
- élu au bureau de la conférence des directeurs d'Institut du travail, de janvier 2016 à décembre 2018
- élu au conseil de l'Institut Régional du Travail, de décembre 2009 à août 2019

Autres responsabilités :

- membre du jury du concours externe de l'ENA : 2017, 2019
- membre du jury du concours interne de l'ENA : 2018
- membre de jury de thèse : Faculté de droit de Dijon (2018)
- membre de comités de sélection pour le recrutement de maîtres de conférences en droit privé : Faculté de droit de Bordeaux (2013), Institut régional du travail de l'Université de Lorraine (2014, 2019), Institut des sciences sociales du travail de l'Université Paris 1 (2016), Institut du travail de Strasbourg (2019)